

PVUSD Negotiations Update with PVFT

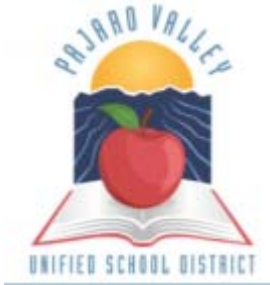
1/28/2020

PVUSD values its employees and their vital contributions to enriching the lives of our students, staff and community. Therefore, the District continues its commitment to invest in our employees. The number one priority is to use additional revenues to increase employees' salaries. The District proposed the following salary increases for PVFT:

- 2019/2020 – 1% increase contingent upon a 97% student attendance rate
- 2020/2021 – 1% increase to all PVFT salary schedules contingent on additional ongoing state funding proposed in Governor's Budget released in January 2020
- 2020/2021 - 1% one-time salary payment contingent on receipt of additional one-time state funding proposed by the Governor's Budget released in January 2020

We need to attain a 97% student attendance rate in order to generate the annual revenue necessary to afford the 1% on-going salary increase for PVFT in 2019/2020. With this goal, leaders from the District, PVFT and CSEA continue to participate in the Labor Management Initiative focused on developing and implementing strategies to improve student attendance. Within this structure, we need coordinated support and commitment from all employees, ALL IN, EVERY DAY, to encourage our students to come to school and promote attendance recovery options to make up absences.

We look forward to continued collaboration with PVFT to achieve our attendance goal and reach agreement on the remaining articles.



Actualización de negociaciones de PVUSD con PVFT

1/28/2020

PVUSD valora a sus empleados y sus contribuciones vitales para enriquecer las vidas de nuestros estudiantes, personal y comunidad. Por lo tanto, el Distrito continúa su compromiso de invertir en nuestros empleados. La prioridad número uno es utilizar ingresos adicionales para aumentar los salarios de los empleados. El Distrito propuso los siguientes aumentos salariales para PVFT:

- 2019/2020 - 1% de aumento dependiendo de un aumento de asistencia estudiantil al 97%
- 2020/2021: aumento del 1% en todos los salarios de PVFT dependiendo de fondos estatales en curso adicionales propuestos en el Presupuesto del Gobernador publicado en enero de 2020
- 2020/2021: 1% de pago de una vez de sueldo dependiendo de fondos estatales adicionales propuestos por el presupuesto del gobernador publicado en enero de 2020

Necesitamos alcanzar una tasa de asistencia estudiantil del 97% para generar los ingresos anuales necesarios para permitir el aumento salarial continuo del 1% para PVFT en 2019/2020. Con este objetivo, los líderes del Distrito, PVFT y CSEA continúan participando en la Iniciativa de Gestión Laboral (LMI) enfocada en desarrollar e implementar estrategias para mejorar la asistencia de los estudiantes. Dentro de esta estructura, necesitamos el apoyo y compromiso coordinados de todos los empleados, CON GANAS, TODOS LOS DÍAS, para alentar a nuestros estudiantes a venir a la escuela y promover opciones de recuperación de asistencia para compensar las ausencias.

Esperamos continuar colaborando con PVFT para lograr nuestro objetivo de asistencia y llegar a un acuerdo sobre los artículos restantes.