

Actualización de Negociaciones de PVUSD con PVFT 02/18/2020

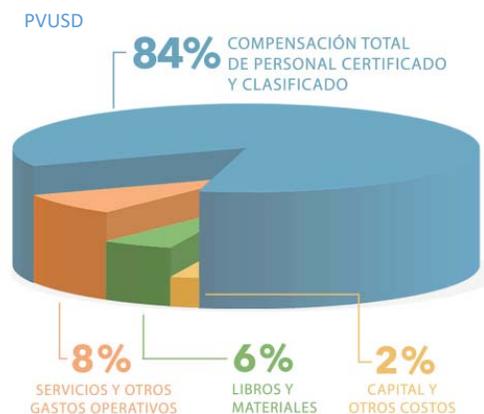
El 18 de febrero del 2020, PVUSD y PVFT se reunieron para continuar nuestros esfuerzos en los acuerdos contractuales. Nuestro compromiso de invertir en nuestros valiosos empleados se refleja en nuestra propuesta de Compensación Total. Continuamos progresando en nuestros esfuerzos de colaboración con PVFT para resolver los problemas restantes sobre carga de casos y carga de trabajo.

La prioridad número uno del Distrito es aumentar los salarios de los empleados siempre que haya ingresos adicionales. En nuestra nueva Compensación Total del 18 de febrero del 2020, el Distrito ofreció revisar el calendario salarial para el Programa de Educación Infantil para superar los aumentos de salario mínimo propuestos por el Gobernador años antes de lo previsto. Además, dado que los aumentos salariales se pueden absorber en la Subvención Global de Educación de Adultos sin afectar el presupuesto general de PVUSD, el Distrito propuso lo siguiente para Educación de Adultos sin contingencias de ingresos: 1% de aumento salarial en 2019-20 y 1% de salario aumento más un pago de salario de una vez del 1% para 2020-21.

Además de las propuestas de Compensación Total, el Distrito hizo una serie de otras propuestas para mejorar las condiciones salariales y laborales, que incluyen, entre otras, las siguientes:

- Puesto adicional de jefe de departamento en las escuelas secundarias y preparatorias
- Estipendios para puestos de educación especial difíciles de llenar
- Aclaración de los artículos de reasignación / transferencia y evaluación para mejorar la notificación y las prácticas procesales.

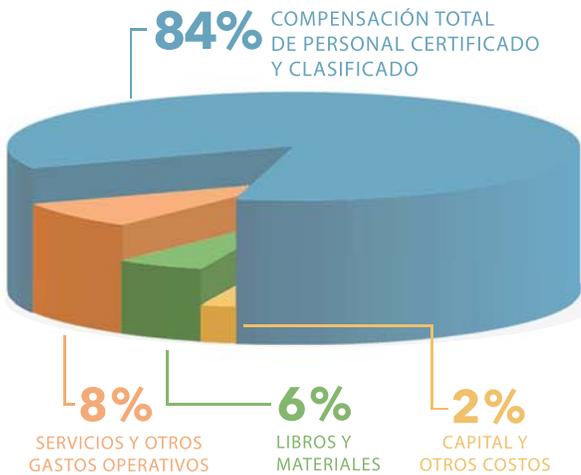
Como se ve en la imagen de la derecha, PVUSD ya asigna el 84% de su presupuesto al salario y beneficios de los empleados. La cantidad utilizada en beneficios afecta directamente la cantidad que podemos pagar en términos de salario. Debido a la gran contribución a los beneficios de PVUSD, como se ilustra en el volante adjunto, *Impactando estudiantes al invertir en personal*, después de que los empleados restan su contribución a los beneficios, el salario de un maestro que recibe beneficios familiares completos es más alto en PVUSD que en casi todos los distritos comparables. Esto es cierto para todos los maestros en todos los niveles que reciben beneficios familiares completos, incluido un maestro de primer año como se destaca en el ejemplo del volante.



En octubre de 2019, los costos anuales de los planes de beneficios de salud y bienestar aumentaron en casi un 7% y PVUSD absorbió este aumento. Para la membresía PVFT, este aumento del 7% excede los \$3 millones solo en el año en curso.

Como resultado de las pérdidas de ingresos por la disminución de la inscripción y combinando el aumento de los costos de la compensación total para los empleados, los aumentos salariales propuestos deben depender de la recepción de ingresos adicionales. Las contingencias incluyen aumentar el promedio de asistencia diaria en nuestro Distrito y recibir fondos adicionales en el Presupuesto Propuesto del Gobernador. El 28 de enero, el Distrito envió una comunicación sobre la propuesta a PVFT, a la que se puede acceder [aquí](#).

Esperamos continuar colaborando con PVFT para lograr nuestro objetivo de asistencia y llegar a un acuerdo sobre los artículos restantes.



84% del presupuesto de PVUSD va hacia salarios y beneficios para empleados certificados y clasificados

El compromiso de PVUSD de invertir en personal es respaldado en una comparación lado a lado con otros 6 distritos seleccionados intencionalmente en función de su ubicación y / o su comparabilidad como distrito a PVUSD. Al ver los salarios de maestros de primer año cuando se ajusta con el costo de beneficios de salud y bienestar, se puede apreciar que PVUSD esta entre los distritos más generosos con respecto al salario actual despues de beneficios.

COMPARACIÓN SALARIAL DE MAESTROS EN SU PRIMER AÑO

COMPARACIÓN DE SALARIO BASE

Distrito	Salario
Coachella USD	\$53,870
Gilroy USD	\$53,849
Santa Cruz City Schools	\$52,834
Hemet USD	\$48,359
Monterey Peninsula USD	\$46,924
Pajaro Valley USD	\$46,666
Salinas Union HSD	\$46,325

CONTRIBUCIÓN ANUAL MÁXIMA POR BENEFICIOS DE SALUD Y BIENESTAR **

Distrito	Contribución del Empleado	Contribución del Distrito
Pajaro Valley USD	\$1,080	\$31,000
Coachella USD	\$2,440	\$20,184
Monterey Peninsula USD	\$3,440	\$7,786
Hemet USD	\$12,639	\$10,600
Salinas Union HSD	\$13,129	\$18,852
Gilroy USD	\$15,855	\$18,812
Santa Cruz City Schools	\$13,872	\$16,128

SALARIO FINAL DESPUÉS DE LA CONTRIBUCIÓN DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

Distrito	Salario Final
Coachella USD	\$51,430*
Pajaro Valley USD	\$45,586
Monterey Peninsula USD	\$43,484
Santa Cruz City Schools	\$38,962
Gilroy USD	\$37,994
Hemet USD	\$35,720
Salinas Union HSD	\$33,196

* PVUSD no tiene límite en beneficios y absorbe todos los incrementos anuales.

Coachella USD tiene un límite de contribución de \$20,184

** Comparación del **mejor** plan médico familiar del distrito

Fuente: Informe CDE J90 2018-19 para maestros de primer año y departamento de recursos humanos del distrito escolar